

ISAGRO SPA

MILANO - Italia | Fabbricazione di fitofarmaci e di altri prodotti chimici per l'agricoltura

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
↗ **68**/₁₀₀

Percentile
78th



Scorecard

Data di pubblicazione: 12 gen 2026 Valida fino al: 12 gen 2027

Punteggio complessivo

Percentile
78th

↗ **68**/₁₀₀



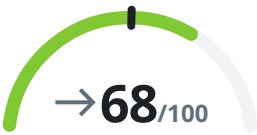
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●



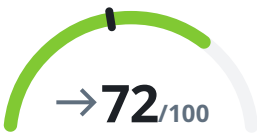
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



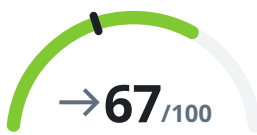
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **67**/₁₀₀

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **25**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra

Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Aree di miglioramento

Media priorità Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità Nessuna prova a sostegno di politiche sull'acqua

Media priorità Nessuna prova a sostegno di politiche sull'uso dei prodotti

Media priorità Nessuna prova a sostegno di politiche sulla fine di vita del prodotto

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di politiche sull'inquinamento atmosferico

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito sulle questioni ambientali

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **75**/₁₀₀

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione alla Responsible Care Global Charter

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Comunicazione agli utilizzatori a valle sull'uso di sostanze pericolose e/o sostanze estremamente problematiche (SVHC)
Fornitura di Schede di Sicurezza (SDS)
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie volte a ridurre le emissioni di polveri e/o particolato
Altre azioni per limitare l’inquinamento atmosferico
Adozione di sistemi di raffreddamento con consumo di acqua ridotto o utilizzo di acqua riciclata
Implementazione di un sistema di raccolta dell'acqua piovana
Misure di controllo per prevenire la contaminazione delle acque sotterranee
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Informazioni sul corretto smaltimento dei prodotti per promuovere un flusso circolare dei materiali
Valutazione della qualità delle acque reflue
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Audit energetico e/o del carbonio
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione del rumore
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione degli odori
Programma di localizzazione e riparazione di perdite (Leak Detection and Repair, LDAR) in vigore per ridurre le emissioni fugitive
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)
Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Dichiara azioni sugli impatti ambientali derivanti dall'uso del prodotto, ma non ci sono documentazioni di supporto disponibili

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001
Certificato EMAS

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Reporting sul consumo totale di energia
Rapporto sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul consumo idrico totale, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul peso totale di rifiuti recuperati, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra Scope 1, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul volume totale di energia rinnovabile consumata

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

05 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 68/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative

Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione

Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa al dialogo sociale

Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle questioni relative a pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione alla Responsible Care Global Charter

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Valutazione regolare della performance individuale
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)
Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Controllo sanitario per dipendenti regolari

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni in materia di discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Isagro, dismissal procedure for 73 employees [IT]

www.collettiva.it | 29 ott 2021

Isagro, a well-known company operating in the agropharmaceutical sector, has launched a collective dismissal procedure for 73 employees (12 of whom are managers) out of 232 employees.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal ott 2021 al nov 2026

No records found for this company on Compliance Database

05 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 72/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Riconoscimento, tramite firma, della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Politica straordinaria sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione alla Responsible Care Global Charter

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni sull'etica
----------------	---

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione per la sensibilizzazione alla prevenzione di corruzione e concussione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una procedura di approvazione per le transazioni sensibili (come regali, intrattenimento)
Bassa priorità	Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni di etica
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 05 gen 2026	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal gen 2026 al gen 2031
--	--

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 67/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
- Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
- Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
- Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali

Aree di miglioramento

- Media priorità Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
- Media priorità Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura
- Bassa priorità Dichiara di eseguire una valutazione formale sui progressi dei fornitori in relazione al programma di conformità REACH, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dello sviluppo delle capacità dei fornitori sui rischi degli impatti negativi sulla sostenibilità
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di programmi di incentivazione per i fornitori in base alle loro performance ambientali e sociali
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno degli obiettivi di acquisti sostenibili integrati nelle revisioni delle performance degli acquirenti

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
- Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Aree di miglioramento

- Alta prioritàNessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni relative agli acquisti sostenibili
- Bassa prioritàDichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
- Bassa prioritàNessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
- Bassa prioritàNessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

05 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.